

PROJEKT

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Nowej Słupi
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2025 r., poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust.2 i art. 36 ust. 1- 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024 r. poz. 1638 ze zm.), Rada Miejska w Nowej Słupi uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia, w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł brutto,
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 300,00 zł brutto,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 221,00 zł brutto,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę przyznawany zgodnie z zapisami ustawy o pracownikach samorządowych.
2. Zgodnie z właściwymi przepisami Burmistrzowi przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2

Traci moc uchwała Nr LI/105/21 Rady Miejskiej w Nowej Słupi z dnia 30 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Nowej Słupi.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025r.

SEKRETARZ

mgr Agnieszka Lewandowska

Kancelaria Adwokacka
Adw. Paweł Wiatrowski
25-510 Kielce, ul. Piotrkowska 12, lok. 802
NIP: 9591850840, REGON: 260728361

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych Burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Przepis z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2024, poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta) związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Ponadto stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia, w tym dodatku specjalnego, nie będzie mógł przekroczyć zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych – 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe a minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia maksymalnego.

W dniu 7 października 2025r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025r. (Dz. U. z 2025r., poz. 1260), które reguluje wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania. Zgodnie z § 5 tego rozporządzenia jego zapisy znajdują zastosowanie od 1 lipca 2025r.

Nowelizacja rozporządzenia podnosi kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla wójtów, burmistrzów czy prezydentów miast, a także ich zastępców oraz skarbników.

Uwzględniając zapisy rozporządzenia, podjęcie uchwały jest uzasadnione.