

UCHWAŁA NR II/10/24
RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SŁUPI

z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r., poz. 609), art. 8 ust.2 i art. 36 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960), uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowa Słupia, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł,
- 2) dodatek za staż pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości 4.020,00 zł.

§ 2. Zgodnie z właściwymi przepisami Burmistrzowi przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LI/105/21 Rady Miejskiej w Nowej Słupi z dnia 30 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Słupia.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Nowej Słupi.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie od dnia 7 maja 2024r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Zdzisław Dudzic

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024, poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022, poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Z załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynika, że dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10 250,00 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 3 150,00 zł.

Zgodnie z art. 6 przedmiotowego rozporządzenia burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa lub odprawa.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 2692 ze zm.).

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1789,42 zł, to maksymalne wynagrodzenie pracowników z wyboru w okresie miesiąca nie będzie mogło przekroczyć 20 041,50 zł (11,2 x 1789,42 zł) a minimalne wynagrodzenie to 80 % wynagrodzenia maksymalnego czyli 16 033,20 zł.

Mając powyższe na uwadze podjęcia niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.